

ELEVORIA OÜ · KAIJA ALLIKSAAR

Meeskonna Potentsiaali *Kaardistus*

Näidisraporti avalik väljavõte

ORGANISATSIOON

VASTAJAID

PERIOOD

KONFIDENTSIAALSUS

Näidis OÜ (illustratiivne)

24 · teadmuspõhine meeskond

Näidisraport

Ainult koondvaade

Raportis kasutatud andmed on illustratiivsed ega kajasta ühtki päris organisatsiooni.

Avalik väljavõte. Täisraport sisaldab lisaks valdkondade detailanalüüsi, avatud vastuste teemasid ja meeskonnamustrite jaotust.

Üldpilt

54%

POTENTSIAALI TOETAVATE TINGIMUSTE KOONDTULEMUS

Meeskonnas on mitmed potentsiaali toetavad tingimused olemas, kuid koormus, vähene taastumisruum ning piiratud nähtavus ja autonoomia takistavad võimekuse täielikku rakendumist.

MIDA SEE RAPORT ÜHE LÕIGUGA ÜTLEB

Meeskonnas on tahe panustada alles, kuid kõrge töökoormus ja vähene taastumisruum piiravad selle kasutamist. Kõige tugevam ressurss on töö tähenduslikkus – inimesed teavad, miks nende töö loeb. Suurim arengukoht on nähtavus ja autonoomia: ideid ja initsiatiivi on rohkem, kui keskkond praegu esile kutsub.

65%

TUGEVAIM VALDKOND
TÄHENDUS

42%

SUURIM ARENGUKOHT
NÄHTAVUS & AUTONOOMIA

3

PRIORITEETSET
TEGEVUSSUUNDA

Järgnevad leheküljed näitavad viie valdkonna koondvaadet ning pakuvad kolm prioriteeti, kus muutus võiks anda kõige suurema mõju.

Viis valdkonda

Iga valdkond näitab, kui suures ulatuses töökeskkond praegu potentsiaali *toetab*. Kõrgem protsent tähendab, et tingimused selles valdkonnas on soodsamad; madalam protsent tähistab kohta, kus miski hoiab ressursi kinni.

Tähendus

65%



Tugev ressurss. Inimesed tajuvad oma töö mõtet ja seost suurema eesmärgiga.

Psühholoogiline turvalisus

58%



Osaliselt olemas. Osa mõtteid ja muresid jääb siiski jagamata.

Tunnustus & saavutus

55%



Vajab tähelepanu. Pingutust ei märgata alati piisavalt järjepidevalt.

Koormus ja taastumisruum

48%



Kõrgendatud koormus. Tempo ja katkestused piiravad keskendumist ja taastumist.

Nähtavus & autonoomia

42%



Suurim arengukoht. Ideid ja initsiatiivi on rohkem, kui keskkond esile kutsub.

● Tugev ressurss (60%+) ● Tähelepanu vajav (50–59%) ● Arengukoht (40–49%) ● Kõrge risk (alla 40%)

Kust alustada

1

Vähendada paralleelsete prioriteetide ja kiirete ümberlülituste hulka

Kõige otsesem võimendus. Kui tempo ja katkestused vähenevad, tekib ruum, kus ka teised valdkonnad saavad paraneda.

2

Täpsustada otsustusõigused ja vastutuse piirid

Kui otsustusruum vastab vastutusele, tekib rohkem ruumi praegu tagasi hoitud initsiatiivile.

3

Luua regulaarne formaat ideede ja probleemide turvaliseks tõstatamiseks

Väike järjepidev rütm tõstab nii nähtavust, psühholoogilist turvalisust kui tunnustust korraga.

Raportist muutuseni

Raport on lähtepunkt, mitte lõpp. Kõige suurem väärtus tekib siis, kui tulemused tõlgendatakse teie kontekstis ja seotakse konkreetsete sammudega.

KOHE**Juhtkonna debrief**

90-minutiline sessioon, kus vaatame tulemused teie töökorralduse ja muutuste kontekstis ning lepime kokku prioriteetidid.

1–2 KUUD**Meeskonnatöötuba**

Struktureeritud kogemus, mis taastab nähtavust ja loob turvalise formaadi ideede ning initsiatiivi tõstatamiseks.

3–6 KUUD**Korduskaardistus**

Uus mõõtmine näitab, kas tehtud muutused liiguvad õiges suunas. Üks mõõtmine on pilt – kordus on lugu.

See kaardistus ei ole hinnang teie meeskonnale ega teile juhina.

See on pilt hetkest – ja iga pilt sisaldab võimalust.

See on avalik väljavõte näidisraportist. Täisraport kohandatakse meeskonna tulemuste ja organisatsiooni konteksti järgi.

Kaija Alliksaar · kaija@elevoria.ee · elevoria.ee

© Elevoria OÜ 2026. Kõik õigused kaitstud. Käesolev raport ja selle aluseks olev metoodika on Elevoria OÜ intellektuaalne omand.